

Informatiebericht

Ergotherapeut - animator

**IFIC 14 – voltijds – contractueel –
onbepaalde duur**

Inhoud

| | |
|---|---|
| Inleiding | 3 |
| Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie? | 3 |
| Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden | 3 |
| Specifieke voorwaarden | 3 |
| Wie zoeken we? | 4 |
| Wat biedt de werkgever aan? | 4 |
| Waaruit bestaat de selectie? | 5 |
| Preselectie..... | 5 |
| Schriftelijk gedeelte (50 punten) | 5 |
| Psychotechnische screening | 5 |
| Mondeling gedeelte (50 punten) | 5 |
| Wanneer ben je geslaagd?..... | 5 |
| Hoe verloopt de selectieprocedure? | 6 |
| Wanneer word je aangeworven? | 6 |
| Wie zetelt in de selectiecommissie? | 6 |
| Hoe kan je solliciteren? | 6 |

Inleiding

Het woonzorgcentrum Markizaat te Lede gaat over tot de aanwerving van een (m/v/x) ergotherapeut-animator – IFIC 14 – voltijdse contractuele functie met een wervingsreserve van 1 jaar, maximaal verlengbaar met 1 jaar.

Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor de selectieprocedure
- gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over taalkennis

Specifieke voorwaarden

- in het bezit zijn van een rijbewijs B;
- in het bezit zijn van een diploma dat een opleiding ergotherapie bekroont (bachelor in de ergotherapie), die overeenstemt met een opleiding van minstens drie jaar in het kader van een voltijds hoger onderwijs;
- houder van de beroepstitel van ergotherapeut.

Laatstejaarsscholieren of studenten worden toegelaten tot de selectieprocedure als ze met hun kandidatuur een studiebewijs voorleggen en een verklaring dat ze binnen een termijn van maximum drie maanden hun eindexamen kunnen behalen. Ze leveren het bewijs dat ze aan de diplomaverenvereiste voldoen uiterlijk op de datum van hun aanstelling bij de gemeente.

Wie zoeken we?

Het woon- en zorgcentrum Markizaat te Lede ontwikkelt en verleent een optimale dienstverlening en een zorgaanbod op maat van de zorgbehoevende bewoners, en dit in diverse domeinen met als doel de levenskwaliteit van de bewoners te verhogen en zo veel mogelijk de sociale contacten met familie en/of derden te behouden. Het woonzorgcentrum behartigt het totale welzijn van de bewoners.

Heb jij een passie om met mensen te werken? Wil jij deel uitmaken van ons team en meewerken aan de beste omkadering voor onze bewoners?

Jouw functie

- Je biedt professionele zorg en optimale begeleiding op maat van onze bewoners, je ondersteunt de bewoners in hun mentale, fysieke en sociale mogelijkheden en leert hen deze maximaal te benutten en te ontplooiën aan de hand van onder meer ADL trainingen, maaltijdbegeleiding, psychosociale zorg & gericht advies.
- Door het aanbieden van een variatie aan animatieactiviteiten draag je bij tot het fysieke, psychische, sociale en spirituele welbehagen van de bewoner.
- Je zet je in om de zelfredzaamheid van onze bewoners te behouden of zelfs te bevorderen, rekening houdend met de behoeften, mogelijkheden en beperkingen van elke individuele bewoner.
- Je registreert de gegevens voor de zorgdossiers van de bewoners.
- De wensen en de eigenheid van de bewoner staan ook voor jou voorop.

Jouw profiel

- Je bent in het bezit zijn van een rijbewijs B;
- Je bent zorgzaam, hulpvaardig, flexibel en leergierig.
- Je straalt enthousiasme en dynamiek uit.
- Je vertoont een groot engagement naar de bewoner en een actieve belangstelling in ouderenzorg.
- Je bent in het bezit zijn van een diploma dat een opleiding ergotherapie bekroont (bachelor in de ergotherapie), die overeenstemt met een opleiding van minstens drie jaar in het kader van een voltijds hoger onderwijs;
- Je bent houder van de beroepstitel van ergotherapeut.

Wat biedt de werkgever aan?

- Een boeiende functie met ruimte voor initiatief in een organisatie met een hart voor senioren
- Een voltijds contract onbepaalde duur
- Verloning volgens de weddeschaal IFIC 14.
- Geldelijke valorisatie van nuttige beroepservaring wordt onbeperkt overgenomen. Voor een loonsimulatie kan u contact opnemen met de personeelsdienst.
- Maaltijdcheques van 8 euro
- Hospitalisatieverzekering met gunstige tarieven voor gezinsleden
- Tweede pensioenpijler van 2,5%
- Fietsvergoeding (max. 25 eurocent)
- Terugbetaling openbaar vervoer
- Eindejaarstoelage in december
- Vakantiegeld mei

- Premies en kortingen via de GSD-V

Waaruit bestaat de selectie?

Preselectie

Er kan een preselectie plaatsvinden bijvoorbeeld op basis van meerkeuzevragen. Het resultaat van de preselectie is bindend maar telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure. De rechtspositieregeling is hier van toepassing.

Schriftelijk gedeelte (50 punten)

- 1. Gevalstudie:** omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarover de gegevens tijdens het examen aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt;
- 2. Een competentieproef:** de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst;

Psychotechnische screening

Een psychotechnische screening bestaat uit een op de functie en werkomgeving gerichte persoonlijkheidsvragenlijst en psychotechnische testen afgestemd op het niveau en de aard van de functie(groep). Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat (niet geschikt, geschikt).

Mondeling gedeelte (50 punten)

Het mondeling examen betreft een gesprek en een competentiegericht interview waarin de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de motivatie en van de interesse van de kandidaat voor het werkterrein geëvalueerd wordt.

Wanneer ben je geslaagd?

Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moet je minstens 60% behalen op het grondig sollicitatiegesprek of de mondelinge proef en op het geheel van de selectieprocedure; voor de andere selectietechnieken dien je minstens 50% te behalen. Indien een selectietechniek meer dan één proef omvat, moet je bovendien minstens 50% van de punten behalen op elk van die proeven.

Voor de psychotechnische onderzoeken moet je minstens 'geschikt' bevonden worden.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

Wanneer word je aangeworven?

De selectieprocedures toetsen de bekwaamheid of geschiktheid van de kandidaten en resulteren in een bindende rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 1 jaar.

Wie zetelt in de selectiecommissie?

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die bestaat uit ten minste drie ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.

Hoe kan je solliciteren?

Upload uiterlijk op **14 februari 2023** je motivatiebrief, cv en het gevraagde diploma via www.werkenbijlede.be. Een recent uittreksel uit het strafregister (max. 6 maanden oud), een kopie van jouw rijbewijs (voor- en achterkant) en bewijs van jouw beroepstitel als ergotherapeut bezorg je via mail aan selecties@lede.be.

Bijkomende informatie kan je terugvinden op www.werkenbijlede.be. Voor vragen kan je terecht bij jolienvanpaepegem@probis.be.